

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ธันวาคม พ.ศ.2565

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ต่อไป

เครื่องมือการประเมิน ประกอบไปด้วย 3 เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน

สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และ**ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1.การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม		ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก	

2) คะแนนและระดับผลการประเมิน

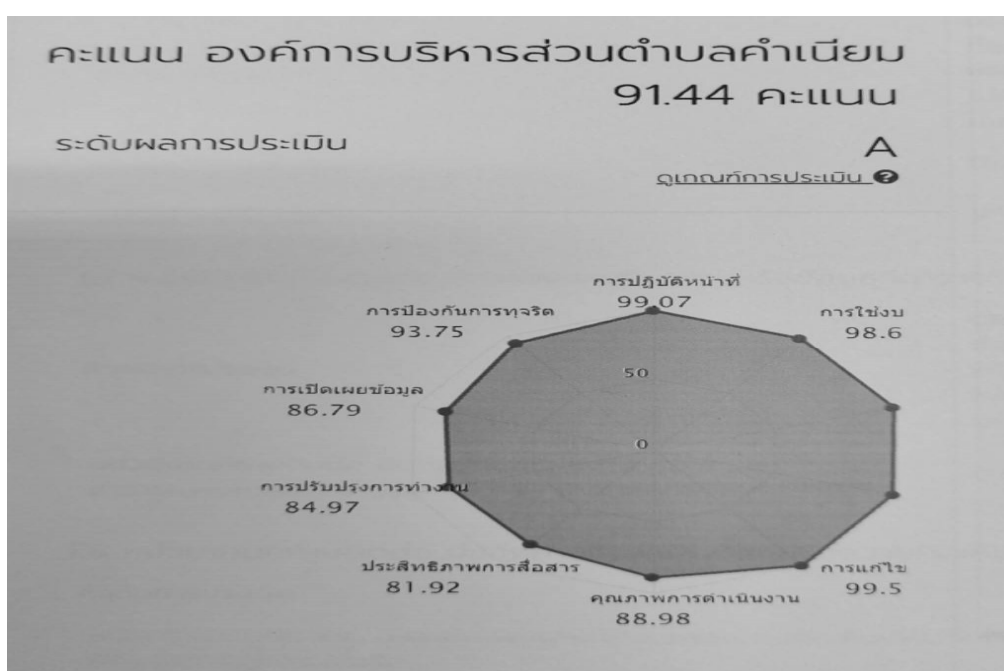
ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00– 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0– 49.99	F

๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 – 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐ ที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2564 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม มีผลคะแนน 91.44 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.07
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.07
3	การใช้อำนาจ	99.54
4	การใช้งบประมาณ	98.61
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.50
6	การเปิดเผยข้อมูล	86.79

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.92
8	คุณภาพการดำเนินงาน	88.98
9	การปรับปรุงการทำงาน	84.97
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ได้ดังนี้

1) องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียมได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (91.44 คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (80.72 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 13.3 (10.7 คะแนน)

2) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2564	2565	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	1. การปฏิบัติหน้าที่	97.72	99.07	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	96.31	98.61	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	96.96	99.54	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.03	99.07	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.94	99.50	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	6. คุณภาพการดำเนินงาน	79.99	88.98	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.38	81.92	ลดลง
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	76.69	84.97	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	9. การเปิดเผยข้อมูล	92.50	86.79	ลดลง
	10. การป้องกันการทุจริต	43.75	93.75	เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย		80.72	91.44	เพิ่มขึ้น
ระดับการประเมิน		B	A	13.3 %

3)การวิเคราะห์จุดแข็ง : มีตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนผลการประเมินเพิ่มขึ้นและมีตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป จำนวน 7 ตัวชี้วัด) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ / ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ / ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ / ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ /ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต /ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน /ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต

4)การวิเคราะห์จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน คือ

4.1 ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 84.97 คะแนน

: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง และมีคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน คือ

4.2 ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 81.92 คะแนน

2.ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 81.92 คะแนน	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ	1.หน่วยงานจะต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 2.ควรมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 3.ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 84.97 คะแนน	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ	1. เจ้าหน้าที่ที่มีการปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้ดีขึ้น 2. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 3. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1.เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	ประชุม อบรม เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินขององค์กรในภาพรวม	สำนักปลัด	1 ต.ค. 65 – 31 มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน
2.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	1. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง 2. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ อบต. 3. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด อย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา และไม่ปิดเป็นข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ภายใน มี.ค. 66	1.คู่มือการปฏิบัติงาน 2.การเผยแพร่คู่มือฯ 3.การรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการในการประชุมประจำเดือน
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน	1.การทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน 2.เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1.ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ 2.การประเมินความพึงพอใจ
4.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต	1.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และรอบ 6 เดือน	สำนักปลัด	ภายใน มี.ค.66	1.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ในการประชุมประจำเดือน 2.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์

<p>5.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>1.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข</p> <p>2.จัดทำมาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน</p> <p>3.ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ภายใน มี.ค.66</p>	<p>1.รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>2.ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>3.การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>
--	---	------------------	--------------------------	--