



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

ที่ ๐๑๑/ ๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำ ความผิดทางวินัย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ขึ้น ดังนี้

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ   | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง           | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง           | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ     | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด             | คณะกรรมการ             |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน     | คณะกรรมการ             |
| ๙. นักจัดการทั่วไป              | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มี ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓. . ให้คณะกรรมการ...

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน ๒

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิตร บัวจ่อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม**  
**เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos&Don'ts)**  
**ของข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖**

.....

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรมประกอบไปด้วย ๑.จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ๒.จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างมีแนวทางการปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ(Dos & Don'ts) ของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม**

| ทำ (Dos)   | ไม่ทำ(Dos'ts)  |
|--|--|
| ๑)จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ | ๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ        |
| ๒)แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์                   | ๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๓)นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ           | ๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง                                      |
| ๔)สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน       | ๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง                             |
| ๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า                                      | ๕)กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ                                 |

## ๒.การปฏิบัติตน

| ทำ (Dos)   | ไม่ทำ(Dos'ts)   |
|--|---|
| ๑)ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล                        | ๑)อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด  |
| ๒)มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  | ๒)ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม                                  |
| ๓)แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา                          | ๓)ประพฤติดีเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ |
| ๔)ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล         | ๔)ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย                    |
| ๕)ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า               | ๕)อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง        |
| ๖)อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ     | ๖)ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน                        |
| ๗)เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม   | ๗)แสดงกิริยาอันเป็นเป็นการคุกคามทางเพศ                                  |
| ๘)กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด                    | ๘)ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ                      |
| ๙)ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล | ๙)กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม              |
| ๑๐)ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า              | ๑๐)ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน       |

## ๓.หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

| ทำ (Dos)  |  |
|---|--|
| ๑)ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม                         | ๕)ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล         |
| ๒)กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ | ๖)ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี    |
| ๓)ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ              | ๗)ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ         |
| ๔)ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชนและประชาชน        | ๘)รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น |

/โดยให้ข้าราชการ....

โดยให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน  
อย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิตร บัวชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภา อบต.คำเนียม พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ภาพกิจกรรมตาม

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม



เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ได้ดำเนินโครงการ ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.คำเนียม จำนวน ๕๒ คน เข้าร่วมการอบรม



โดยมี นายวิจิตร บัวจุม ตำแหน่ง นายกองคํการบริหารส่วนตำบลคําเนียม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการอบรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคําเนียม เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน

