

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑
 รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการพัฒนา	๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๓ จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ อบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนา ความรู้ในการปฏิบัติงาน	- รายชื่อผู้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ <u>หลักสูตร</u> โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างเครือข่าย “ครอบครัววิถีใหม่ไร้ ความรุนแรง” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายทรงศักดิ์ หงษ์อินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน <u>หลักสูตร</u> ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) รุ่นที่ ๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.รัชนิกร พันธุ์วิไล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒.ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูล บุคลากรตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และตามที่ หน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างแล้วเสร็จตามกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
	๒.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และประกาศผลการ ประเมินฯ ให้ทราบโดยเปิดเผย
	๒.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - จัดกิจกรรม ๕ ส.
๓. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๓.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง
	๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบล