

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลค่านิยม
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
1.	รับสินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจสอบผ่าน มาตรฐาน	สูง	1.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 2.โครงการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน 3.มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม 4.โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากร ในหน่วยงาน 5.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	- ดำเนินกิจกรรมตามมาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม วันที่ 4 มกราคม 2567 - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยให้ สมาชิกสภาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม 21 – 23 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมฟอร์จูน รีเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัด นครพนม - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ตามโครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานแบบบูรณาการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียมและ กลุ่มองค์กรตัวแทนภาคประชาชน ผู้นำ ชุมชนตำบลคำเนียม ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 1-4 เดือน กรกฎาคม 2567
2.	การตรวจสอบสถานที่ตั้งที่ขอ อนุญาต ประกอบกิจการอาจมี การเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขอ อนุญาตบางราย ในกรณีที่ตั้ง สถานประกอบการไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์	ปานกลาง	- กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- ดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 4 มกราคม 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
3.	การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานโครงการ	สูง	1.มาตรการป้องกันการรับสินบนตามกฎหมายศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy 3.จัดกิจกรรมหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy /การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์	- ดำเนินกิจกรรมตามมาตรการป้องกันการรับสินบนตามกฎหมายศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวันที่ 4 มกราคม 2567 - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในวันที่ 26 ธันวาคม 2566 และจัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 4 มกราคม 2567
4.	การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง	ปานกลาง	1. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแล เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 2. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูลงบประมาณ ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของการเบิกจ่าย ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลภาพรวม และ/หรือ ข้อมูลโครงการสำคัญ/ โครงการขนาดใหญ่ตามแผนปฏิบัติการและ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.http://kamnaim.go.th/index.php - จัดทำ/รายงานข้อมูล งบประมาณ ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของการเบิกจ่าย ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาสบนเว็บไซต์ อบต. คำเนียม www.http://kamnaim.go.th/index.php - เผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 บนเว็บไซต์ อบต.คำเนียม www.http://kamnaim.go.th/index.php - เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
			แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามแสดงความคิดเห็นได้ 4. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่คู่มือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่ บุคลากรภายในให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ในการงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง 5.เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 6.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 7.เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บนเว็บไซต์ อบต.คำเนียม www.http://kamnaim.go.th/index.php - เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์ - เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์ อบต.คำเนียม www.http://kamnaim.go.th/index.php - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมสภาท้องถิ่นเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567/วันที่ 23 เมษายน 2567/วันที่ 9 สิงหาคม 2567/วันที่ 23 สิงหาคม 2567/วันที่ 9 ธันวาคม 2567
5.	การใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	1.จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3.จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากร	1.จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (2567-2569) 2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (2567-2569) 3.จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคลให้

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
			ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดย ครอบคลุมประเด็น ดังนี้ 1) การสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร 2) การบรรจุ และ แต่งตั้ง บุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ 5) การให้ทุนให้โทษ และสร้าง ขวัญกำลังใจ 4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน เรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายใน หน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็น ช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่า จะมีการ ดำเนินการตรวจสอบ และ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติ และ ความก้าวหน้าของการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต 5.จัดทำข้อมูลสถิติอัตรา ประจำปี	บุคลากร ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้ 1) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 5) การให้ทุนให้โทษ และสร้างขวัญ กำลังใจ 4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/ เรื่องวินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดย เป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการ ตรวจสอบและ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่รายงาน ข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต 5.จัดทำข้อมูลสถิติอัตราประจำปี